

DAFTAR PUSTAKA

- Ariani, W. A. P. (2019). *Hubungan antara dukungan sosial dengan fear of success pada karyawan yang sudah berkeluarga* [Skripsi]. Universitas Katolik Soegijapranata.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas* (4th ed.). Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan skala psikologi* (2nd ed.). Pustaka Belajar.
- CNBC Indonesia. (2021). *Sri mulyani: saat saya masuk rumah saya bukan lagi menkeu*. CNBC Indonesia.
- Fadilla, C., & Rozana, A. (2020). Pengaruh dukungan sosial terhadap work-family conflict pada polwan dengan status menikah. *Prosiding Psikologi*, 6(2).
- Ginanjari, A. S., Primasari, I., Rahmadini, R., & Astuti, R. W. (2020). *Hubungan antara work-family conflict dan work-family balance dengan kepuasan pernikahan pada istri yang menjalani dual-earner family* [Skripsi]. Universitas Indonesia.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531.
- Hairina, Y., & Fadhila, M. (2019). Strategi Work-Family Balance pada Perempuan Suku Banjar yang Memiliki Peran Ganda. *Jurnal Studia Insania*, 6(2), 184. <https://doi.org/10.18592/jsi.v6i2.2562>
- Herlina, E. ; J. A. (2020). *Analisis peran wanita menikah berkarir dan dampaknya pada kesejahteraan keluarga* (A. Aziz, Ed.). CV Esli Pro.
- Humaira, H. (2018). *Komunikasi interpersonal dan kepuasan pernikahan pada pasangan baru menikah* [Skripsi]. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Hurlock, E. B. (1980). *Psikologi perkembangan : suatu pendekatan sepanjang rentang kehidupan* (5th ed.). Erlangga.
- International Labour Organization. (2021). *Making decent work a reality for domestic workers: Progress and prospects in Asia and the Pacific, ten years after the adoption of the Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189)*.
- Islami, H. F., & Susilarini, T. (2021). Hubungan dukungan sosial keluarga dengan work family balance pada karyawan yang sudah menikah di bank mandiri area Jakarta Imam Bonjol. *IKRA-ITH Humaniora*, 5(2).
- Johnson, D., & Johnson, F. (2014). *Pearson new international edition : Joining together group theory and group skills* (11th ed.). Pearson Education .
- Keene, J. R., & Quadagno, J. (2004). *Predictors of perceived work-family balance: Gender difference or Predictors of perceived work-family balance: Gender difference or gender similarity? gender similarity? Repository Citation Repository Citation*. Sociology Faculty Publications Sociology Spring. https://digitalscholarship.unlv.edu/sociology_pubs/9

- Kementrian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak RI. (2022). *Profil perempuan Indonesia tahun 2022*.
- Khoiriyaturrosidah, A. (2022). *Hubungan antara kepercayaan diri dan dukungan sosial orang tua dengan kecemasan siswa menghadapi seleksi masuk perguruan tinggi negeri pada siswa man 02 pati* [Skripsi]. Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Mariyanti, S., Lunanta, L. P., & Handayani, S. (2021). Optimisme ibu bekerja di Indonesia ditinjau dari work-family conflict dan kepemilikan asisten rumah tangga. *Jurnal Psikologi : Media Ilmiah Psikologi*, 19(2).
- Minarika, A., Purwanti, R. S., Muhidin, A., Ekonomi, F., & Galuh, U. (2020). *Pengaruh work family conflict dan work life balance terhadap kinerja karyawan (Suatu studi pada pt. pacific eastern coconut utama pangandaran)*.
- Muamar, A. (2019). *Wanita karir dalam perspektif psikologis dan sosiologis keluarga serta hukum islam* (Vol. 1, Issue 1). <http://syekhnurjati.ac.id/jurnal/index.php/equalita/article/view/5153>
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar dasar statistik penelitian* (1st ed.). Gramasurya.
- Presilia, A., Koesma, R. E., & Zamralita. (2019). Peran konflik pekerjaan-keluarga terhadap kualitas hidup dengan stres sebagai mediator pada wanita peran ganda. *Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 3(1), 283–297.
- Rahardiansyah, P. (2023). *Studi kesejahteraan karyawan yang menerapkan flexible working arrangement di perusahaan e-commerce jakarta selatan* [Skripsi]. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Sarafino, E. P., & Smith, T. W. (2011). *Health psychology : Biopsychosocial interactions* (7th Edition). John Wiley & Sons, Inc.
- statistik.jakarta.go.id. (2022). Ketenagakerjaan di DKI Jakarta berjalan ke arah positif. *Statistik.Jakarta.Go.Id*. <https://statistik.jakarta.go.id/ketenagakerjaan-di-dki-jakarta-berjalan-ke-arah-positif/>
- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d*. Alfabeta.
- Syafitri, A. (2022). *Work-family balance ditinjau dari dukungan pasangan dan kualitas perkawinan* [Skripsi]. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Taylor, S. E. (2018). *Health psychology* (Tenth Edition). McGraw-Hill Education.
- Tribunstyle.com. (2018). *Kronologi bunuh diri Meritha Vridawati, wanita cantik yang ditemukan tewas di Got Thamrin City*. Tribun Style.
- Utami, R. (2021). *Pengaruh work-family balance terhadap work engagement dosen universitas Hasanuddin yang sedang melaksanakan sistem work from home (wfh) di masa pandemi covid-19*. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Voydanoff, P. (2005). Consequences of boundary-spanning demands and resources for work-to-family conflict and perceived stress. *Journal of*

Occupational Health Psychology, 10(4), 491–503.
<https://doi.org/10.1037/1076-8998.10.4.491>

Winarsunu, T. (2015). *Statistik dalam penelitian psikologi & pendidikan*.
Universitas Muhammadiyah Malang.